

Persoonscertificering Elektrotechniek

KEGROB initiatief: verplichting persoonscertificering (STIPEL) voor elektrotechnische werkzaamheden

“ Sharing as the key
to sustainable
innovation..

Toelichting op BEI BS KEGROB versie oktober 2018



Inhoud

1. Introductie persoonscertificering STIPEL in industrie
2. Introductie KEGROB
3. Introductie STIPEL
4. Reden voor het verplicht stellen van STIPEL
5. Kansen met STIPEL persoonscertificering
6. Branchesupplement KEGROB

Introductie persoonscertificering STIPEL in industrie

- Één van de pijlers waarop de veilige bedrijfsvoering van elektrische installaties is gebaseerd op de schriftelijke aanwijzingen waarin werkgevers aan werknemers verantwoordelijkheden toekennen op basis van voldoende deskundigheid.
- In de beoordeling van de deskundigheid moet gekeken worden naar de van toepassing zijnde aspecten m.b.t. vak- en installatiekennis, ervaring met de uit te voeren werkzaamheden, persoonlijkheidskenmerken, algemene kennis van de regelgeving en vaardigheden in de toepassing van de hierin opgenomen veilige werkprocedures.
- Een landelijk erkende toetsing op wat technici moeten kennen én kunnen om veilig te werken aan elektrische installaties is mogelijk via de weg van persoonscertificatie. In Nederland heeft de stichting STIPEL in samenwerking met belanghebbenden partijen uit de industrie uniforme exameneisen vastgesteld voor het verkrijgen van certificaten.
- Bij de KEGROB aangesloten bedrijven gaan STIPEL verplicht stellen voor elektrotechnische werkzaamheden.

Introductie KEGROB

- Wat is KEGROB?
 - KEGROB is een platform en belangengroep voor industrieën met omvangrijke elektrische installaties en richt zich op de uitwisseling van kennis en ervaringen met elektrische installaties en diensten.
- Wie is KEGROB?
 - KEGROB wordt gevormd door de vertegenwoordigers van de aangesloten bedrijven. De vertegenwoordigers hebben binnen het bedrijf veelal een sleutelpositie voor wat betreft ontwerp, bedrijfsvoering en instandhouding van elektrische voorzieningen en installaties en de uitgifte van elektrotechnische bevoegdheden.
- Waarom KEGROB?
 - KEGROB vertegenwoordigt als koepelorganisatie de belangen van de industrie in STIPEL
 - KEGROB komt op voor de industriële belangen in de ontwikkeling van Nederlandse en internationale elektrotechnische normen.

Deelnemers KEGROB

- AkzoNobel
- Nyrstar Budel
- DuPont de Nemours
- Cargill
- LyondellBasell
- BPRR
- Huntsman
- Yara Sluiskil
- Sabic Innovative Plastics
- Sabic Euro petrochemicals B.V.
- Sabic Europe
- Shell Pernis
- Shell Moerdijk
- USG
- ExxonMobil
- Tata Steel
- Shin-Etsu
- ESD-SIC
- Gasunie
- Zeeland Refinery
- DOW Benelux
- Air Liquide
- NAM
- Chemours
- Sitech
- ASML
- Air Products
- Lyondell Chemie NL

Introductie STIPEL

- Wat is STIPEL?
 - Stipel staat voor Stichting Persoonscertificatie Energietechniek
- Waarom STIPEL?
 - Om eenheid te creëren in de toepassing van veiligheidsregelgeving in de elektrotechniek
 - Om te voldoen aan de verplichting van herhalingstraining van bevoegde medewerkers
- Werkwijze STIPEL?
 - Vertegenwoordigers van belangengroepen bepalen uniforme eisen (certificeringsschema's) voor toetsing van kandidaten
- Wat levert het op?
 - Algemeen erkend bewijs van vakbekwaamheid (kennis én vaardigheden)
 - Reductie van het aantal ongevallen
 - Gecertificeerde medewerkers zijn beter inzetbaar, zelfstandiger, kunnen meer verantwoordelijkheden aan

Reden voor het verplicht stellen van STIPEL

- Het reduceren van het aantal elektrische veiligheidsincidenten in de industrie
- Deskundigheid van personeel neemt af en bekwaamheid van personeel is divers en moeilijk te beoordelen. Van een medewerker met STIPEL certificaat is duidelijk wat zijn of haar basis kwalificatie is.
- Voor andere activiteiten waarbij een hoog risico bestaat is persoonscertificering al goed gebruik (ATEX IECEx05, duiken, flensmontage, swagelock, werken met perslucht, etc.)
- STIPEL is het enige geaccrediteerde certificeringstraject voor elektrotechnische werkzaamheden
- Bij netwerkbedrijven is STIPEL reeds jaren verplicht.

Kansen met STIPEL persoonscertificering

- Hoofddoel van persoonscertificering is het reduceren van het aantal elektrische veiligheidsincidenten in de industrie.
- Uniform startpunt beheersing basiskennis en vaardigheden voor elektrische veiligheid voor elektrotechnici werkzaam in de industrie
- Een gelijk speelveld bieden voor concurrerende dienstverleners
- Praktische controle op de inzet van gekwalificeerd personeel
- Industrie heeft invloed op inhoud van de opleiding en het certificeringstraject

Branchesupplement KEGROB

- In een werkgroep met afgevaardigden uit de KEGROB is gewerkt aan een model om de STIPEL eis te introduceren bij de aangesloten bedrijven.
- De werkgroep bestaat uit vertegenwoordigers van Shell, BP, TATA steel, DOW en Shin Etsu.
- Daarnaast is het concept gespiegeld met alle leden van de KEGROB en een afvaardiging van Siemens, ABB, Spie, Engie en Croon Wolter en Dros.
- Het resultaat van de activiteiten die verricht zijn door de werkgroep is het document BEI BS KEGROB.
- Dit branchesupplement, dat aanvult op de NEN3140 en NEN3840, wordt door KEGROB aangesloten bedrijven opgenomen in hun interne regelgeving.

KEGROB